



**FORHÅNDSAFTALE OM FUNKTIONER OG
KVALIFIKATIONER DER SKAL UDLØSE LØN TIL LÆRERE OG BØRNEHAVEKLASSELEDERE I
SKOLE I HILLERØD KOMMUNE**

MARTS 2022

KAPITEL 1. AFTALENS ANVENDELSE

§ 1 Formål

Formålet med denne aftale er følgende:

- at sikre, at Hillerød Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af de medarbejdere der er omfattet af aftalen
- at understøtte et godt arbejdsmiljø og ansattes arbejdstilfredshed
- at den lokale løndannelse skal understøtte indsatsområder på skoleområdet
- at tiltrække og rekruttere kvalificerede medarbejdere
- at fastholde dygtige og engagerede medarbejdere

§ 2. Område

stk. 1

Aftalen omfatter overenskomstansatte lærere, børnehaveklasseledere og tjenestemandsansatte lærere, der er ansat i Hillerød Kommune i Skole, med undtagelse af UUH og er indgået i henhold til:

- Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (50.01)

For så vidt angår protokollat 2-lærere henvises til referat af 29. juni 2015.

Hillerød Kommune tager herudover udgangspunkt i kommunens administrationsgrundlag og den formulerede lønpolitik, samt Danmarks Lærerforening, Kreds 30's lønpolitik og administrationsgrundlag.

KAPITEL 2. LÆRERE

§ 3. Funktionsløn

stk. 1.

Alle tillæg er årlige, pensionsgivende og angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet jf. bilag 1.

stk. 2

Der kan herudover ikke indgås yderligere aftaler om funktionsløn.

Bemærkning:

Hillerød Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 30, kan med baggrund i denne forhåndsftale indgå yderligere aftaler om funktionsløn.

stk. 3

Funktionslønnen fremgår af bilag 1.

§ 4. Kvalifikationsløn

stk. 1

Alle tillæg er årlige, pensionsgivende og angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet jf. bilag 2.

stk. 2

Beskæftigelsesancienniteten opgøres i henhold til Aftale om beskæftigelsesanciennitet.

stk. 3

Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 2.

KAPITEL 3. BØRNEHAVEKLASSELEDERE

§ 5. Funktionsløn

stk. 1

Alle tillæg er årlige, pensionsgivende og angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet jf. bilag 3.

stk. 2

Der kan herudover ikke indgås yderligere aftaler om funktionsløn.

Bemærkning:

Hvis Hillerød Kommune eller Danmarks Lærerforening, Kreds 30 ønsker at drøfte nye funktionslønelementer, skal det ske med udgangspunkt i denne forhåndsftale.

stk. 3

Funktionslønnen fremgår af bilag 3.

§ 6. Kvalifikationsløn

stk. 1

Alle tillæg er årlige, pensionsgivende og angivet i 31.03.00 niveau. Tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er angivet jf. bilag 4.

stk. 2

Kvalifikationslønnen fremgår af bilag 4.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

§ 7. Aftalens gyldighed

stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. august 2022.

stk. 2

Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som af Danmarks Lærerforening, Kreds 30 opsiges med 6 måneders varsel til en 31. juli, dog tidligst til den 31. juli 2023.

stk. 3

Såfremt aftalen ikke fornys, er parterne enige om, at ansatte der på dette tidspunkt oppebærer funktions- og/eller kvalifikationstillæg i henhold til nærværende aftale, bibeholder tillæggene som en personlig ordning.

stk. 4

Opsigelsen skal ske skriftligt.

For Hillerød Kommune

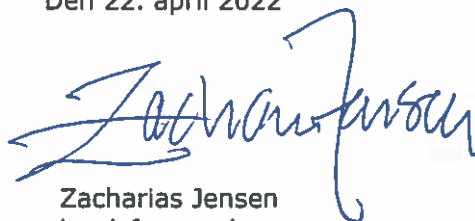
Den 22. april 2022



Ulrik Spanager
personalechef

For Danmarks Lærerforening, Kreds 30

Den 22. april 2022



Zacharias Jensen
kredsformand

Lærere
(funktionsløntillæg)

Bilag 1 til forhåndsaf tale om funktioner der skal udløse løn til lærere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 2, § 3, stk. 3.

nr. 1 Hillerød-tillæg til lærere 13.000 kr.

Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg lærere

nr. 2 Hillerød-tillæg til lærere ved Skolen ved Skoven 13.000 kr.

Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Skoven

nr. 3 Hillerød-tillæg til lærere ved Harløse Skole 13.000 kr.

Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Harløse

nr. 4 Hillerød-tillæg til protokolat II lærere 1.000 kr.

Bemærkning til nr. 1, 2, 3 og 4:

Protokolat II lærere på Stubbevangskolen er ikke omfattet af nr. 4, der ydes ikke Hillerød-tillæg til tjenestemænd. Fsva. tjenestemænd og protokolat II ansatte henvises til mødereferat af 30. juni 2015.

Følgende elementer indgår i Hillerød-tillægget:

- o Andelen af lokale lønmidler i det tidligere Hillerød-tillæg
- o Ulempegodtgørelse – til og med 13 timer – jfr. OK 15 arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne §§ 11 og 13. Ulempetillægget er konverteret jfr. Aftale om konvertering af ulempetillæg
- o Arbejde i teams (teamsamarbejde) jf. OK 15 - § 5 stk. 15
- o Fastholdelse og rekruttering

nr. 5 Hillerød-tillæg til overenskomstansatte lærere ved Stubbevangskolen 6.000 kr.

Lønseddeltekst: Hillerød-tillæg Stubbevang

nr. 6 Stubbevangstillæg 21.800 kr.

Tillægget ydes som erstatning for særligt specialundervisningstillæg for lærerne på Stubbevangskolen

Lønseddeltekst: Stubbevangstillæg

Bemærkning til nr. 5 og 6:

Følgende elementer indgår i tillæggen:

- o Erstatning for særligt specialundervisningstillæg for lærerne på Stubbevangskolen
- o Andelen af lokale lønmidler i det tidligere Hillerød-tillæg
- o Ulempegodtgørelse til og med 13 timer jfr. OK 15 arbejdstidsregler for undervisningsområdet i kommunerne §§ 11 og 13. Ulempetillægget er konverteret jfr. Aftale om konvertering af ulempetillæg
- o Arbejde i teams (teamsamarbejde) jf. OK 15 - § 5 stk. 15
- o Fastholdelse og rekruttering

nr. 3 Lønforløb for lærere uden grunduddannelse som lærer, jf. overenskomstens § 6, stk. 3

Til lærere uden uddannelse ydes udover overenskomstens grundløn et tillæg på:

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **3.500 kr.**

Lønseddeltekst 4 år: Erfaring 4 år u/udd.lærer

- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **7.000 kr.**

Lønseddeltekst 8 år: Erfaring 8 år u/udd.lærer

- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **10.500 kr.**

Lønseddeltekst 12 år: erfaring 12 år u/udd.lærer

Bemærkning:

Der kan alene ydes et af ovennævnte tillæg.

Når man opnår grunduddannelsen som lærer følges lønforløbet for lærere.

Bemærkning:

Lærere, som efter 1. januar 2010 gennemfører deres læreruddannelse, mens de er ansat som lærere i Hillerød Kommune, og som oppebærer kvalifikationsløn for erfaring jf. Bilag 2, nr. 3 i denne forhåndsftale, bevarer kvalifikationslønnen i forbindelse med ansættelse som uddannet lærer. Der vil ske modregning i kvalifikationslønnen, når læreren opnår obligatorisk kvalifikationsløn for erfaring iht. overenskomsten.

nr. 4 Lønforløb for lærere uden grunduddannelse som lærer med anden relevant uddannelse jf. overenskomstens § 6, stk. 3

Til lærere uden uddannelse med anden relevant uddannelse ydes udover overenskomstens grundløn et tillæg på:

- Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **7.000 kr.**

Lønseddeltekst 4 år: Erfaring 4 år u/udd.lærer

- Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **13.500 kr.**

Lønseddeltekst 8 år: Erfaring 8 år u/udd.lærer

- Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen **20.000 kr.**

Lønseddeltekst 12 år: Erfaring 12 år u/udd.lærer

Bemærkning:

Der kan alene ydes et af ovennævnte tillæg.

Det er en betingelse for at følge lønforløbet under denne bestemmelse, at medarbejderen som minimum har bestået en professionsbachelor.

Det beror på en konkret vurdering hvorvidt en anden uddannelse end grunduddannelsen som lærer kan anses for at være anden relevant uddannelse, som falder ind under denne bestemmelse.

Når man opnår grunduddannelsen som lærer følges lønforløbet for lærere.

Bemærkning:

Lærere, som efter 1. januar 2010 gennemfører deres læreruddannelse, mens de er ansat som lærere i Hillerød Kommune, og som oppebærer kvalifikationsløn for erfaring jf. Bilag 2, nr. 4 i denne forhåndsftale, bevarer kvalifikationslønnen i forbindelse med ansættelse som uddannet lærer. Der vil ske modregning i kvalifikationslønnen, når læreren opnår obligatorisk kvalifikationsløn for erfaring iht. overenskomsten.

nr. 5 Faglig kompetence

Der kan aftales kvalifikationsløn for faglig kompetence på baggrund af relevante kvalifikationer.

Kvalifikationsløn for faglig kompetence aftales og forhandles individuelt ved lokale lønforhandlinger.

Lønseddeltekst: Faglig kompetence

Bemærkning:

Såfremt en medarbejder som er omfattet af denne aftales bilag 2, nr. 3 og 4, oppebærer kvalifikationstillæg efter denne bestemmelse og under sin ansættelse i Hillerød Kommune tager grunduddannelsen som lærer, skal den samlede løn, herunder kvalifikationstillæg efter denne bestemmelse, revurderes og genforhandles med DLF, for at undgå en skævvridning af den samlede lønsammensætning.

Bemærkning:

For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan fx være tale om en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på en mere end én afdeling. Eksempler på medarbejdere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

Børnehaveklasseledere
(kvalifikationsløntillæg)

Bilag 4 til forhåndsftale om funktioner der skal udløse løn til børnehaveklasseledere i folkeskolerne i Skole i Hillerød Kommune, jf. kapitel 3, § 6, stk. 2.

Nr. 1 Til børnehaveklasseledere med 12 års erfaring ydes et tillæg på **3.700 kr.**

Bemærkning: Tillægget svarer til forskellen mellem trin 32 og 33.

Lønseddeltekst: 12 års erfaring

Nr. 2 Relevant efter – og videreuddannelse, jf. overenskomstens § 6, stk. 4 og stk. 5

- Læsevejlederuddannelse **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Læsevejlederudd.

- Læringsvejleder (tilbage skolebibliotekarudd.) **4.000 kr.**

Lønseddeltekst: Læringsvejleder

- Pædagogisk diplomuddannelse **8.000 kr.**

Lønseddeltekst: Pæd.dip.udd.

- Speciallæreruddannelse **8.000 kr.**

Lønseddeltekst: Spec.lærerudd.

Anden relevant pædagogisk videreuddannelse omregnes til Uddannelsesårsværk, jf. nedenstående bemærkning.

Bemærkning:

Som anden relevant pædagogisk videreuddannelse kan som eksempel nævnes, DSA-vejleder, inklusionsvejleder og matematikvejleder.

For andre relevante pædagogiske videreuddannelser end de specifikt nævnte kan der efter en konkret vurdering indgås individuel aftale om, at disse kan udløse tillæg.

Der kan for relevant efter – og videreuddannelse max honoreres **14.000 kr.**

Bemærkning:

1 årsværk svarer til 60 ECTS point, der honoreres med 8.000 kr. Relevant uddannelse opgøres i

*ECTS point, og tillægget ydes i forhold til dette.
30 ECTS point svarer til et halvt årsværk.
Min. 20 ECTS point kvalificerer til dette tillæg.*

Lønseddeltekst: Videreudd.

nr. 3 Faglig kompetence

Der kan aftales kvalifikationsløn for faglig kompetence på baggrund af relevante kvalifikationer.

Kvalifikationsløn for faglig kompetence aftales og forhandles individuelt ved lokale lønforhandlinger.

Lønseddeltekst: Faglig kompetence

